

採用応募者の個人情報の取得および利用に関する同意書

私ども株式会社システムグレイでは弊社の採用選考の際、応募者の個人情報をご提供頂くこととなりますが、お預かりした個人情報に関する情報の取り扱いについて、次のように管理し、保護に努めて参ります。

1. 個人情報とは

個人情報とは、個人に関する情報であり、氏名、生年月日、住所、電話番号、FAX 番号、電子メールアドレス、画像などによって個人を識別できる情報のことをいいます。

2. 個人情報の取得及び利用目的

弊社は応募者の皆様から取得した個人情報は下記に示す弊社の採用活動の目的で利用することとし、それ以外の目的に利用することは一切ありません。

- ①応募者を識別するため、氏名、性別、生年月日などの情報を利用します。
- ②ご応募に関するお問合せへの返答や採用試験日時等のご連絡を行うために電話番号、住所等の連絡手段の情報を利用します。
- ③合否判定を行うために、氏名および個人を特定できる情報、成績、資格等の情報を利用します。
- ④就業に支障をきたす重大な傷病等を判断する為のみ健康診断書を利用します。その他採用合否に利用することはありません。

3. 第三者への提供及び外部への委託

上記の場合または法律で定められている場合を除いて、取得した応募者の皆様の個人情報をご本人の同意を得ず第三者に開示・提供することはありません。また、外部へ委託することは致しません。ただし、官公庁等から法的な手続きにより個人情報についての開示が求められた場合は、関係法令に反しない範囲において、応募者ご本人の同意なく応募内容を開示することがあります。

※A「委託」とは当社が、当社以外の第三者に情報処理を依頼するなどのために当社が保有する応募者の皆様の個人情報を預ける事を言います。

※B「提供」とは当社が、当社以外の第三者に当社が保有する応募者の皆様の個人情報を利用可能にする事を言います。

4. 個人情報の管理方法及び返還・破棄について

お預かりしました個人情報は弊社にて厳重に管理致します。なお、応募者の皆様からご提出いただきました必要書類につきましては、採用可否の検討後不採用となった方へは、すみやかに返却または機密に破棄・抹消致します。また、採用された方の個人情報は、就業後雇用管理の範囲内にて厳重に管理・保管いたします。

5. 個人情報を提供される場合の留意点

ご自身の個人情報を提供するか否かについては、応募者の皆様のご意思におまかせします。

但し、弊社が必要とする個人情報を提供されなかったときには適正な採用活動が行えなくなり、選考・採用が制限される場合がありますので、予めご了承ください。健康診断書につきましては、直接合否に関係ないため提供しなくてもよろしいですが、内定後に必ず提出して頂きます。提出後、就業に支障をきたす重大な傷病等が判明した場合は内定取消し又は解雇対象になる場合があります。

6. 個人データの開示等について

弊社が保有する応募者の皆様ご自身の個人データについて、開示等（利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供停止）を請求することもできます。但し、採用判断にかかわる情報の開示等は業務の適正な実施に支障を及ぼす恐れがあるため応じておりません。応募者の皆様ご自身の個人データの開示等を請求される場合は、下記連絡先にご連絡をお願い致します。なお、本手続きにあたり、応募者が本人であることを確認させていただきます。

連絡先 札幌市中央区南 8 条西 4 丁目 4 2 2 番地 5
グランドパークビル 5 F
株式会社システムグレイ
個人情報保護管理者 岸 正士
TEL : 011-231-8281
E-Mail : kishi@systemgray.co.jp

7. 個人情報提供についての同意の確認

応募者本人から以下の署名欄に署名捺印して頂いた事で、上記 1～6 について同意を得たものと致します。

令和 年 月 日

ご署名

印